

## **INFORMATIVA PRIVACY SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI CON IL MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI PRESUNTE CONDOTTE ILLECITE E IRREGOLARITÀ AI SENSI del DECRETO LEGISLATIVO 24/10/2023 - WHISTLEBLOWING**

Nuzzaci Strade S.r.l., prima di acquisire i dati personali per finalità di gestione del whistleblowing ai sensi del Decreto legislativo 24/10/2023 che ha recepito la Direttiva UE 2019/1937 riguardante la protezione delle persone whistleblower che segnalano violazioni del diritto dell'Unione della legge, invita a leggere attentamente l'informativa in tema di protezione dei dati personali, di seguito riportata.

### **1) TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DPO**

Titolare del trattamento è Nuzzaci Strade S.r.l. con sede legale in Bari, via Crispi, n. 6 e con unità operativa in Matera, via La Martella, n. 186, PEC: info@pec.nuzzacistrade.it.

### **2) RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

Il Responsabile della protezione dei dati personali è l'Organismo di Vigilanza di Nuzzaci Strade S.r.l., nominato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

### **3) DATI PERSONALI TRATTATI**

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 13 del GDPR, i dati personali trattati dalla titolarità in base alla procedura di whistleblowing saranno, ove conferiti, i dati identificativi/anagrafici - quali, ad esempio, nome e cognome, codice fiscale, residenza o domicilio, recapiti completi, firme autografe - strettamente necessari per verificare la fondatezza della segnalazione e per consentirne la relativa gestione. Il trattamento dei dati avverrà con supporti informatici e cartacei in modo da garantire idonee misure di sicurezza e riservatezza.

### **4) FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA**

I dati personali degli interessati saranno trattati per le finalità connesse alla gestione della procedura di whistleblowing e per adempiere agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti o dalla normativa comunitaria.

Nuzzaci Strade s.r.l. ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo conforme al D.Lgs. 231/2001 e aggiornato alle successive modifiche e integrazioni. La base giuridica del trattamento dei dati personali conferiti in occasione di segnalazioni riguardanti presunte irregolarità o illeciti di cui si sia venuti a conoscenza nell'ambito del rapporto di lavoro, in base alla procedura whistleblowing, è, pertanto, l'obbligo giuridico derivante dalle previsioni di cui all'art. 6 del D.lgs. n. 231 del 2001, come modificato dal D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24, di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

### **5) NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSEGUENZE DELL'EVENTUALE RIFIUTO**

Nel caso di segnalazioni "nominative", il conferimento dei dati del segnalante è obbligatorio. Il mancato conferimento dei dati nel caso di segnalazioni nominative comporta l'impossibilità totale o parziale di adempiere alle procedure istruttorie conseguenti alla segnalazione.

Nel caso di segnalazioni "anonime", il conferimento dei dati del segnalante è facoltativo; tuttavia l'applicazione della procedura di segnalazione sarà possibile solo qualora le segnalazioni siano adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, ove cioè siano in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati.

### **6) DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI**

Destinatario dei dati personali è l'Organismo di Vigilanza di Nuzzaci Strade S.r.l., che, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa in materia e dalla procedura di whistleblowing adottata dalla Società, è tenuto a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante. Nella fase di accertamento della fondatezza della segnalazione, laddove si renda necessario per esigenze connesse alle attività istruttorie, i dati personali potranno essere inoltrati ad altre strutture e/o funzioni della Società. In tale ipotesi, i richiamati doveri di comportamento volti ad assicurare la riservatezza dell'identità del segnalante graveranno su chi sia stato coinvolto a supporto dell'Organismo di Vigilanza.

I dati personali potranno essere rivelati al responsabile della funzione aziendale titolare dei procedimenti disciplinari e/o all'inculpato esclusivamente nei casi in cui vi sia il consenso espresso del segnalante ovvero la contestazione dell'addebito disciplinare risulti fondata unicamente sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante risulti assolutamente indispensabile alla difesa dell'inculpato. Sussistendone gli estremi, i dati personali potranno essere comunicati anche a soggetti terzi, ricompresi nelle seguenti categorie:

a) Consulenti (Organizzazione, Studi Legali, ecc.)

b) Società incaricate dell'amministrazione e gestione del personale, della conservazione dei dati personali dei dipendenti, dello sviluppo e/o esercizio dei sistemi informativi a ciò dedicati

c) Istituzioni e/o Autorità Pubbliche, Autorità Giudiziaria, Organi di Polizia, Agenzie investigative. In ogni caso, i dati personali non saranno oggetto di diffusione.

#### **7) CONSERVAZIONE DEI DATI RACCOLTI**

I dati personali raccolti per le finalità di cui sopra saranno conservati presso la titolarità per il tempo necessario all'accertamento della fondatezza della segnalazione e, se del caso, all'adozione dei provvedimenti disciplinari conseguenti e/o all'esaurirsi di eventuali contenziosi avviati a seguito della segnalazione. Successivamente, tali dati saranno distrutti (diritto all'oblio) o resi in forma anonima se necessari per finalità statistiche o di storicizzazione.

#### **8) MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 del GDPR, i dati personali di cui la Società verrà a conoscenza ai fini della presente procedura saranno trattati in osservanza dei principi di liceità, correttezza e trasparenza e saranno trattati in maniera adeguata, pertinente e limitata a quanto necessario per le finalità di cui alla presente informativa.

#### **9) DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Gli interessati hanno diritto, rivolgendosi al Titolare del trattamento, all'esercizio dei diritti previsti dagli articoli da 15 a 22 del GDPR.

È fatto salvo il diritto di proporre reclamo al Garante della Privacy, secondo la procedura consultabile sul sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it), per lamentare una violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali e richiedere una verifica dell'Autorità.

\*\*\*

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, dichiara di aver letto e compreso l'informativa di cui innanzi. Presta pertanto il suo consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente, per i fini indicati nella suddetta informativa.

\_\_\_\_\_ Do il consenso

\_\_\_\_\_ Nego il consenso

Addì, \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_